

# Prevence kriminality, protidrogová prevence a bezpečnost

## Výsledky

Usilujeme o komunitní povahu policejní práce založenou na osobním vztahu strážníků ke svěřeným okrskům. Financujeme bezpečnost dětí na cestě do/ze školy prostřednictvím strážců přechodů. Monitorujeme výskyt injekčních stříkaček a informujeme o tom občany. Postupně regulujeme hazard a současně hledáme vhodnější zdroje pro potřeby dnes financované právě z hazardu.

## Rozpracováno

### Navýšení rozpočtu pro oblast prevence kriminality a protidrogové prevence

V současné době je do prevence vkládáno 300 tis. ročně. Uvážíme-li, že v Opavě žije cca 58 tis. obyvatel, zjistíme, že se jedná o naprosto nedostačující objem financí. Klasické přednášky jsou dnes již pasé, je proto třeba se zaměřit na nové a moderní aktivity a znovu navýšit rozpočet na prevenci tak, aby byl schopen pokrýt potřeby občanů a zvýšit jejich obeznamenost o právech, možnostech a povinnostech.

### Zpracování dlouhodobé strategie města v této oblasti

Současné koncepce prevence kriminality byly plánovány na 4 roky a každý rok se poté dodělával aktuální roční plán činností. Toto je naprosto v pořádku, ale v posledních čtyřech letech jsme zjistili nedostatek v podobě absence dlouhodobé strategie směřování města v oblasti prevence – chceme více kamer, více strážníků nebo více workshopů a akcí pro občany? Naším cílem je právě zpracování této dlouhodobé strategie.

### Podpoříme tvorbu nové, funkční koncepce městské policie za účasti odborníků, strážníků i veřejnosti

Poslední koncepce, která byla tvořena, byla napsána takřka od stolu, a to náměstkem Žídkem a bývalým ředitelem Kokořem. Na papíře se zdála být funkční, ovšem v praxi tomu tak nebylo. Pomineme-li fakt, že komise pro prevenci se této koncepci věnovala více než rok, ale že připomínky téměř nebyly zohledněny a finální koncepce neodpovídala předkládaným návrhům na změnu, bylo také zjištěno, že samotní strážníci městské policie by se do tvorby rádi zapojili svými názory. Toto je naprosto relevantní požadavek – s „ulicí“ mají nejvíce zkušenosti a mohou tak poskytnout potřebnou reflexi a jiný pohled na věc. Naším cílem je sestavení nové, funkční a na realitách založené koncepce za spoluúčasti nejen ředitele a vedení města, ale také strážníků a občanů.

## Vize a plány

### Podpora vzdělávacích a poznávacích akcí pro seniory na vysoce aktuální témata (finanční gramotnost, ochrana před „šmejdy“, ochrana před podvodnými dealery energií apod.)

K tomuto zřejmě není zapotřebí bližších komentářů. Pracovali a starali se o nás celý život, ale v dnešní době již nestíhají nejmodernějším výstřelkům a matou je lákadla marketingových pracovníků. Je zapotřebí, abychom se o naše maminky, tatínky, babičky a dědečky postarali a nabídli jim možnost do vzdělání se, osvěty a obeznamení se s podvodnými praktikami, jejich právy a možnostmi. Tyto programy jsou realizovatelné například formou P2P akcí – jeden senior se

v něčem proškolí a předá to svým blízkým. Další možností je využití platformy dětského zastupitelstva atd.

### Podpora organizace veřejných kurzů první pomoci

Pokud máte řidičský průkaz, tak si jistě vzpomínáte na proškolení červeným křížem. Ne? Není divu. V naší společnosti je nedostatečná obeznamenost s první pomocí naprosto alarmující. Dnešní mladá generace netuší, jak reagovat v případě náhlé pohotovosti, živelné pohromy, zdravotního ohrožení jich samých nebo jejich blízkých. Kurzů, které pracují s reálnými situacemi, je přitom dostatek. Chceme zavést tyto kurzy pro všechny věkové skupiny, abychom 1. minimalizovali množství teoretické přípravy, 2. vzbudili zájem o tuto problematiku a 3. (a to nejdůležitější) zvýšili povědomí o první pomoci mezi občany. Fakt, že v našem městě máme rozlehlou nemocnici i zdravotní školu, nám vše usnadňuje.

### Okamžitě vyhlásíme výběrové řízení na pozici ředitele Městské policie Opava

Od odvolání bývalého ředitele Městské policie Kokoře uběhl již více než rok, stále však nebyl vybrán ředitel nový. Nemá smysl se v tomto bodě rozepisovat o podrobnostech. Požadujeme okamžitě vyhlášení nového výběrového řízení na obsazení této pozice.